



ACTA DE REUNION GREEN SECTION 1/2011

Tras la reunión mantenida el pasado 5 de enero, 10:00, en las oficinas de la RFEG. Llegamos a las siguientes conclusiones;

1. Revisión y aprobación del acta anterior;

Después de una larga conversación entre David y Diego en la cual los dos expusieron sus diferentes posturas y la posterior intervención de Luis y Juan se llegaron a las siguientes conclusiones. La relación profesional entre David y Diego es muy complicada e insostenible. Los principales motivos son la falta de confianza de David, tanto a nivel profesional como personal, así como el descontento de Diego por la poca remuneración económica. David también muestra su descontento porque Diego no está de acuerdo con la filosofía del Departamento de la Green Section. David explica que la filosofía de la Green Section es formar greenkeepers y darles la oportunidad de encontrar trabajo en el sector del mantenimiento de campos de golf. Esta filosofía se lleva desarrollando desde el principio de la Green Section con ejemplos muy claros como el de Daniel Alonso y el más reciente de Paco. David, también comenta que desde que Diego comenzó a trabajar se llevan produciendo grandes discusiones entre ellos con una periodicidad aproximada de seis semanas. Tanto, David como Diego han hecho grandes esfuerzos para mejorar su relación profesional, pero desgraciadamente las diferencias y las discusiones continúan. David comenta que quiere gente contenta y entregada en la Green Section y que no entiende porque Diego sigue trabajando si está tan descontento. Diego responde que a él le gusta mucho su trabajo, pero que después de un año trabajando y de la salida de Paco esperaba que su remuneración salarial se viese incrementada al aumentar sus responsabilidades. David le dice que ya se le ha subido el sueldo, a lo que Diego contesta que la subida ha sido del 6% y que después del IRPF se le queda en nada. Diego comenta sus problemas económicos para poder vivir en Madrid, a lo que David responde que Diego ya sabía las condiciones económicas que iba a tener y que ese no es problema del departamento. Después de varias horas de conversaciones, y por total acuerdo, ya que esta situación afecta al buen funcionamiento de departamento y que no tiene solución, se decide lo siguiente:

Se da de plazo hasta el 1 de marzo para que Diego encuentre un trabajo. David ofrece la ayuda del departamento y ofrece a Diego la posibilidad de encontrarle trabajo en proyectos en Brasil, Turquía, Marruecos, y Canarias. Diego responde que no quiere moverse de Madrid, a lo cual David comenta que las posibilidades actuales de encontrar trabajo en un campo de golf en Madrid son mínimas. Diego



REAL FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE GOLF

responde que ese es su problema y que si se tiene que ir al paro que se irá. También se decide que David empiece a buscar candidatos para sustituir a Diego.

Mas tarde Diego habla con el gerente para exponerles su problema. David habla con el gerente y David decide hablar con Diego durante el viaje a Harrogate;

“David reconoce los errores cometido con Diego, al entrar al trapo de las cosas que el le decía llevándose lo profesional a lo personal. A partir de ahora se decide que se mantendrá una relación estrictamente profesional para que no se vuelva a mezclar las cosas. En junio nos reuniremos con el gerente para ver como han ido las cosas y si funcionan.”

- Diego ha terminado el cuarto capítulo de la “nueva filosofía de mantenimiento”. David quiere que se hagan unos pequeños cambios. Diego está de acuerdo con realizar esos pequeños cambios. Se acuerda que Diego envíe el capítulo terminado al resto de compañeros, quienes lo revisaran, aportaran sus comentarios, se harán cambios si se considera necesario. Finalmente, Diego entregará a David el cuarto capítulo para realizar nuevas correcciones y aprobar el documento definitivo.
- Se confirma la reunión el día 24 de enero con el técnico de medio ambiente Jorge Plana. Luis debe acudir a esta reunión junto con David. La idea de David es que Jorge Plana vaya al Centro Nacional para recibir formación sobre mantenimiento de campos de golf, diferentes zonas del campo, etc. Hay un presupuesto de unos 5000-6000 euros para la consultoría medio ambiental. David quiere que Jorge Plana trabaje en exclusividad para la Federación Española y se ocupe de las publicaciones y de temas como GEO.
- Se confirma que Diego, Paco y David van a Harrogate el día 19 de enero para informarse bien del nuevo proyecto.
- Diego presenta el estudio preliminar sobre el estudio de hormonas de crecimiento en el rough de Festuca. El presupuesto aproximado es de 5000-6000 euros. El estudio está abierto a cualquier Universidad, y Diego comenta que lo ideal sería llegar a un acuerdo con una Universidad de Madrid para que con el presupuesto asignado dicha Universidad contratase a un becario para realizar el seguimiento del estudio. No se llega a un acuerdo sobre una posible zona del Centro Nacional donde preparar las parcelas necesarias para el estudio. Luis comenta que independientemente de que se celebre el Madrid Master no le gusta la zona entre el tee y la calle del 18 para realizar el estudio. Sobre la necesidad de comprar una segadora de jardinería se dice que hay una en la nave de mantenimiento del Centro Nacional.



REAL FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE GOLF

- Paco tiene los billetes y la información de los hoteles para la Feria de la GCSAA en Orlando. Benito va por su cuenta ya que recibió una beca por sus buenos resultados académicos. David irá primero a Atlanta para ver con Patrick, nuevo greenkeeper del campo de golf de Sotogrande, la posibilidad de implantar la hierba Zoysia en el campo de golf de Sotogrande.
- Se comenta la necesidad de tener en cuenta las fechas de los campeonatos para organizar las vacaciones, los fines de semana y los festivos.

Queda aprobada el acta anterior.

2. Revisión de cada uno de los proyectos;

1. Luis Casado;

a) Centro Nacional;

- Después de algunas diferencias se decide convocar dos becas para estudiar en MSU el año que viene. También se decide, y esto es importante, que si los candidatos no reúnen los mínimos requisitos las becas podrían quedar vacantes. Se decide el 4 de marzo, a partir de las 10:00, como fecha para realizar las entrevistas. Se dará el número de Benito para contactar, quién dará citas cada media hora a partir de las diez de la mañana. Se formara un tribunal en el cual estará invitado el presidente de la asociación de greenkeeper, todos los técnicos del departamento y Julián Zulueta.
- Informe de la Bermuda, quedamos con los técnicos de Paccini, la fecha para es la siguiente 24 de enero a las 10 de la mañana. Se confirma la fecha de la reunión.
- Luis sigue trabajando y tomando las muestras pertinentes en el Informe de bunker.
- Se está siguiendo con la formación del personal en la cancha para que pueda hacer las labores de los greenes.



REAL FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE GOLF

- Queda aceptado todos los comentarios que se realizan sobre el programa, queda hacer algún cambio para mandar el definitivo.

b) Candeleda;

- Se ha perdido el juicio por el despido de un trabajador por lo que han tenido que readmitirlo. Por lo tanto no se puede contratar un nuevo operario. Ya están compradas la motobunker y la abonadora.

- Queda aceptado todos los comentarios que se realizan sobre el programa, queda hacer algún cambio para mandar el definitivo.

c) Talayuela;

- Después de más de cuatro horas de reunión se va avanzando muy deprisa en estos temas. Se confirma el tratamiento con metil-tiofanato.
- David comentan que el presupuesto es el mejor ajustado y el más real, mientras que Luis comenta que la experiencia acumulada en los años anteriores ha ayudado mucho a ajustar el programa.

2. **Paco Cornejo;**

David agradece a Paco su profesionalidad y el gran trabajo realizado. Dice que está muy orgulloso y que está seguro de que va a triunfar. Le ofrece su ayuda personal y la de todo el departamento y le desea lo mejor en su nueva andadura.

- a) Calatayud; se decide hacer algún verticut en los tees. También se comenta que con el nuevo programa de fertilización habrá menos problemas de “dollar spot” en las calles. La semana que viene se hará la última visita de Paco donde le acompañaran Juan y Benito.
- b) Soria; se confirma que será beneficioso para Benito adquirir experiencia llevando el asesoramiento del campo. Se decide hacer un verticado y semillado en los tees.
- c) Alventus; se decide acordar una reunión con el responsable para presentar a Benito. Parece ser que la chica responsable está de baja por lo que actualmente hay otro responsable. David insiste en la importancia de reflejar en el informe las numerosas quejas sobre el estado del jardín delantera que incluyen: ausencia total de labores culturales, falta de



REAL FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE GOLF

aportes de nutrientes que puede apreciarse por el mal estado del césped y la gran cantidad de trébol(claro indicador de falta de nitrógeno), encharcamiento (agravado por la falta de pinchados). Es importante recalcar en el informe que dicho jardín es lo primero que se ve al entrar en las instalaciones del Centro Nacional y que actualmente da muy mala imagen.

- d) Race; Juan Aguilera se ha incorporado a la Green Section para trabajar a tiempo completo en el Race como responsable de este asesoramiento indirecto. Se decide que Juan continúe trabajando en un programa ambicioso, pero realista y adaptado a los medios actuales del Race, Para el primer año. Este programa se centrará prioritariamente en la mejora de los greens y en un manejo mejor del riego. También se ha decidido realizar otro programa de mantenimiento de futuro, en el que se incluirá el nuevo parque de maquinaria, donde se explicará el planning que nos gustaría llevar a cabo una vez se construya la nave de mantenimiento, se decida la inversión en maquinaria, el número de empleados, los horarios de trabajo y de salidas al campo, etc. Se acuerda que Juan siga trabajando en estos programas y que comenté con David y el resto de los compañeros las dudas que tenga.

Paco ha realizado una visita al Race y comenta que el campo está mejor. La poda de las encinas se está haciendo. Paco dice que aunque hay permiso para realizar la poda hay un socio que quiere poner una denuncia. Rafael del Catillo todavía no sabe nada del acuerdo entre el Race y la Federación. Al responsable del riego lo han despedido, y según Paco es una muy buena noticia ya que era muy conflictivo y un lastre para el campo de golf. También se ha despedido a un operario de la hípica. Estas noticias son buenas, siempre que el Race piense reemplazar a los empleados despedidos. Juan cree que es muy importante hacer un programa muy realista para este primer año, ya que los temas de la nueva nave de mantenimiento, la maquinaria, ampliar la plantilla, cambiar horarios, etc. no dependen de nosotros.

- e) Benchmarking;
- Trabajar en la nueva metodología.
 - Se confirma la reunión del día 19 tenemos en Harrogate a la cual asistirán Paco, Diego y David.
3. **Diego Peñapareja;** David le comenta a Diego su programación de trabajo. Diego trabajara una semana en Madrid, donde su horario en el Centro Nacional será de 7:00 a 15:00 horas. La siguiente semana viajará a la zona de Levante para trabajar principalmente en el campo de golf



REAL FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE GOLF

del Saler. La tercera semana en Madrid, y la cuarta fuera. En esta última semana realizará los informes sobre los campos de golf.

a) Torrejón;

- Diego y Benito realizaron la primera visita al campo. Estuvieron reunidos con Demetrio. Posteriormente acudieron a dicha reunión David y Juan. Se comenta la buena predisposición para realizar mejoras en el campo, como el tema de los aspersores, a pesar de los pocos medios existentes. También se comenta que es una pena que Demetrio se vaya.
- Diego y Benito definirán los cambios en el planning de mantenimiento para que sea lo más realista posible

b) Manises;

- Queda hacer la auditoria de la maquinaria, acordar fecha con Miguel Guerra, pues tiene que ir también a Costa Azahar y El Saler.
- Queda aceptado todos los comentarios que se realizan sobre el programa, queda hacer algún cambio para mandar el definitivo.
- Otra cosa cuando hagas los tratamientos de pendimetalina es condición no negociable de que estés allí in situ.
- En marzo nos iremos a Gerona para ver cómo han desarrollado la técnica de la bermuda para hacer lo mismo en Manises.

c) Costa Azahar;

- La mecánica sigue siendo un desastre al igual que el reparto de las tareas con el personal. He quedado con Amparo en tener una reunión y ver como afrontamos el tema de Mikelo.
- Queda aceptado todos los comentarios que se realizan sobre el programa, queda hacer algún cambio para mandar el definitivo.

d) El Saler; sobre este proyecto hay varias cosas:

- Auditoria de maquinaria.



REAL FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE GOLF

- Se ha presentado el presupuesto de un nuevo grupo de bombeo el cual tendremos que contrastar con la gerente y ver las diferentes posibilidades. El día 11 te desplazaras para ver la situación.

- Queda aceptado todos los comentarios que se realizan sobre el programa, queda hacer algún cambio para mandar el definitivo.

4. **Julián Zulueta**; con el tema de las infraestructuras vemos los siguientes proyectos.

- a) Zaragoza; analizar la arena de calles en el ETL y explicar los resultados propuestos por el laboratorio. El día 19 se desplazara Juan con todos estos datos para defender nuestra postura.

- a) Están pedidas las máquinas para Candeleda, Torre pacheco, Calatayud, La Junquera. Hay que organizar los encargados de la Junquera y Torre pacheco para que vengan y se formen, aparte de darle cobertura con los planning. En Marzo se organizaran con ellos para que vengan y les demos la formación.

- b) Ryder Cup, el día 18 tengo una visita de los ingleses en la cual estaré y le pediré a Luis que me deje personal para desbrozar y hacer greens. A esta visita asistirá Juan Aguilera y Luis Casado.

3. **Tareas asignadas para el próximo mes;**

- **Luis Casado;**

1. Informe Bermuda, tengo que pasar información de Paccini confirmar día 24 a las diez de la mañana.
2. Revisión del planning y enviarlo.

- **Paco Cornejo;**

1. Pasar y supervisar el Race, Soria y Calatayud para traspasar la información a Juan y Benito.



REAL FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE GOLF

2. Actualizar el benchmarking y prepararlo para cuando vayamos a ver Steve. Diego tomara el testigo de este proyecto.
3. Revisión del planning y enviarlo.

- **Diego Peñapareja;**

1. Propuesta de nuevo ensayo y experimento. Hormonas de crecimiento para el rough?
2. Visita a El Saler para el grupo de bombeo.
3. Reunión Benchmarking.
4. Cerrar planning e imprimirlos.

- **Benito González**

1. Estudiar Torrejón.
2. Estudiar Soria.
3. Estudiar Calatayud.
4. Estudiar preparación de Torneos, coger informes del desarrollo de un torneo.

- **Juan Aguilera**

1. Estudio del Race.
2. Asistencia a Zaragoza.
3. Asistencia al proyecto de la Ryder.
4. Elaborar acta departamento.

Convocamos la siguiente reunión el 31 de enero, donde al menos dos días antes nos mandaremos los informes de los diferentes campos para ver las posibles modificaciones en el

Gracias por todo vuestro trabajo.



REAL FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE GOLF
